

Roadmapping - Forbedringstavle på Tavlemøder

Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne:
Danmark og Europa investerer i landdistrikterne



Se EU-Kommissionen, Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne

| | Trin 1 | Trin 2 | Trin 3 | Trin 4 | Trin 5 |
|--|---|---|--|---|--|
| Medarbejder-nes (ME) in-volvering | <ul style="list-style-type: none"> • ME møder til tavle-møderne • Ingen forbedringsfor-slag og ros • Ikke dialog | <ul style="list-style-type: none"> • ME byder ind med ros og nogle få forbedringsforslag. | <ul style="list-style-type: none"> • ME har sat forbedringsforslag på i løbet af ugen • ME har taget stilling til beslutnings pkt. om forslaget. | <ul style="list-style-type: none"> • Nye tiltag og ef-fekt/indsat matrixen bruges til diskussion i ME-gruppen. • ME med ansvarsområ-der, giver kort status. • Brug af "Go look and see". | <ul style="list-style-type: none"> • Input og diskussion omkring målstyring og nye tiltag. • Skiftende tavlemødele-der • Hver ME fortæller om status på ansvarsom-råder. |
| Landmand/driftsleders (LM) involve-ring | <ul style="list-style-type: none"> • LM gennemgår tav-len, uden at henvende sig til ME • Ikke regelmæssige møder • Ingen dagsorden og for lange møder. | <ul style="list-style-type: none"> • LM leder og gennem-går tavlen. Forbereder sig en smule. • Fokus er på forbedringsopgaverne samt mål for bedriften. • LM spørger ME om de har forslag til forbed-ringer • Fast dagsorden og mødereglere (tlf., tids-rum). | <ul style="list-style-type: none"> • LM prøver at inddrage ME, via "hvad gik godt sidste uge", forbedrin-ger, prioritering og be-driftens interne mål. • Fast dagsorden m. forberedelse (observe-re succeser og udford-ringer hos ME). • Brug af spørgeteknik | <ul style="list-style-type: none"> • LM spørg ind til mål og indsatser. LM bruger KMP/KPI'er til at vise status. • Bruger meget spørge-teknik. • God stemning på mø-derne. | <ul style="list-style-type: none"> • Der er stor grad af diskussion i gruppen. • Er LM ikke tilstede, afholdes mødet allige-vel. |
| Udbytte (for bedriften og medarbejdere) | <ul style="list-style-type: none"> • Samling af ME • ME får den samme information • Utilfredshed omkring udbyttet for LM | <ul style="list-style-type: none"> • Alle er med til at ar-bejde med løbende forbedringer. • Ankerkendelse for at have gjort noget eks-tra for bedriften eller kollegaerne | <ul style="list-style-type: none"> • ME oplever stor invol-ving og tager mere ansvar • Mange forbedringsfor-slag • Team-ånden styrkes • Mindre spildtid | <ul style="list-style-type: none"> • Alles tanker og opga-ver bliver delt i fælles-skab=synergi • ME er mere effektive • Stor team-ånd. | <ul style="list-style-type: none"> • Bedriften er super ef-fektiv. • Bedriften arbejder hele tiden med at forbedre resultatet. • Meget stor involvering af ME sikrer stor moti-vation ved arbejdet. |

